

1948-2008 / 60 anni



WEEKLY

RACCOLTA DELLE INFORMATIVE, PROPOSTE ED ACCORDI

Dal 6 al 10 ottobre 2008

Foglio per informare e confrontarsi con i lavoratori e le lavoratrici sui temi in discussione.

A cura delle Segreterie FABI

INTESA  SANPAOLO

www.fabintesasanpaolo.it

email: segreteria@fabintesasanpaolo.it

8/9 ottobre 2008

PREMIO AZIENDALE

Nelle giornate dell'8 e 9 ottobre è ripreso il confronto in sede tecnica e negoziale per la definizione degli indicatori di bilancio di gruppo ed aziendali, come previsto dal CCNL. Lo strumento dovrà misurare la variazione di produttività e di conseguenza il premio aziendale. Ricordiamo che grazie all'accordo del 30 maggio 2008 la cifra di riferimento cui applicare l'eventuale variazione è già stata fissata e parametrata con la scala del CCNL attribuendo 1940 euro alla 3a 4l.

L'azienda propone di condividere indicatori stabili nel tempo ovvero di volerli depurare da eventi straordinari, compresi quelli prodotti dalla crisi del mercato finanziario globale. Il metodo, in grado di riclassificare i bilanci delle singole aziende e del gruppo anche in funzione delle cessioni di sportelli infragruppo, è, a nostro parere, valido in tempi di normale andamento dell'economia, incerto in un caso eccezionale e stravolgente di crisi del sistema bancario.

L'intersindacale ha più volte espresso viva apprensione per i riflessi che l'attuale situazione determinerà sui risultati, in particolare sui ricavi, quindi sul Premio Aziendale. Occorre quindi andare oltre le formali verifiche sui risultati di bilancio. E' quindi stato chiesto di riferirsi alla più ampia valutazione possibile dell'andamento dell'esercizio di bilancio e definire il Premio 2008.

Confermiamo la validità degli accordi sottoscritti, sia in sede nazionale che aziendale, ma la determinazione del Premio Aziendale 2008 dovrà tener conto anche della situazione lavorativa che nel 2008 ha determinato tensioni, impegno, cessioni, migrazioni, riorganizzazioni nonché il pieno e incondizionato sostegno delle ragioni dell'impresa e della clientela in un momento così drammatico per la vita lavorativa ed aziendale.

Esperti, politici, governi hanno indicato tra le priorità per porre rimedio alla crisi, la creazione di fiducia nei mercati e di non arretrare il consumo delle famiglie sostenendone ed elevandone il reddito. I Governi, inoltre, stanno predisponendo pubblico sostegno economico e finanziario alle banche per tutelare i risparmiatori e gli enti medesimi.

Sarebbe di sicuro rilievo, stimolo e fiducia, all'interno ed all'esterno del nostro Gruppo, per tutti se si potesse, proprio in questo momento, definire un accordo che sostenga il reddito del proprio personale.

La controparte si è riservata di valutare la proposta, ma non pare emerga la volontà di accogliere le preoccupazioni sindacali confermando con decisione la volontà già espressa.

10 ottobre 2008

AL VIA LA FONDAZIONE INTESA SAN PAOLO ONLUS, TRA LE FINALITA' SOSTENERE DIPENDENTI, PENSIONATI, LORO FAMILIARI

Dopo alcuni mesi di lavoro burocratico e iter deliberativo si è riunito il primo Consiglio di Amministrazione della Onlus Intesa Sanpaolo.

La Fondazione ha personalità giuridica privata senza fine di lucro ed ha finalità di utilità e solidarietà sociale nei seguenti settori:

- beneficenza a favore di dipendenti ed ex dipendenti, nonché pensionati delle aziende controllate da Intesa Sanpaolo e relativi familiari a carico o conviventi, che si trovino a causa ed in conseguenza di malattie ovvero di eventi straordinari in condizioni di comprovata necessità economica, svantaggio fisico, psichico, sociale o familiare;
- promozione della cultura e dell'arte anche tramite borse di studio a persone con svantaggio economico, fisico, psichico, sociale o familiare;
- beneficenza verso altri enti che operano nel campo della solidarietà ed assistenza sociale.

Il fondo sarà alimentato dagli avanzi di cassa e da eventuali versamenti volontari di terzi (tra i quali incentiveremo la partecipazione dei dipendenti).

Nei prossimi giorni sarà data ufficiale comunicazione tramite l'intranet aziendale, dal mese di novembre sarà attivo il sito internet della Fondazione, sull'intranet sarà disponibile un link verso il sito della Fondazione.

Per inoltrare le richieste di intervento occorrerà attendere il regolamento, attualmente all'esame del Consiglio che ha già assunto l'impegno di deliberarlo nella prossima seduta, prevista per la prima decade del mese di Novembre.

La banca fornirà tramite l'Ufficio Welfare l'apparato tecnico ed amministrativo nonché l'utilizzo delle strutture. Ai progetti che saranno deliberati potranno contribuirvi volontariamente anche lavoratrici e lavoratori del Gruppo.

L'iniziativa è di estremo valore sociale, un passo importante verso la definizione del "welfare aziendale" del nostro Gruppo. La coincidenza dell'avvio della Onlus con la pesante situazione di crisi internazionale sembra essere la risposta giusta per bisogno di sicurezza sociale e la costruzione del senso di appartenenza nel nostro Gruppo.

PROSSIMI INCONTRI in Azienda :

- **16 OTTOBRE** (PROBLEMI MIGRATION, ORGANICI, NUOVO MODELLO DI FILIALE)